

ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С МОЛОДЁЖЬЮ НА ОСНОВЕ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА

Разводская Ю.И.¹, Савченко С.Л.²

¹Разводская Юлия Игоревна – магистрант,
факультет социальной коммуникации;

²Савченко Светлана Леонидовна - научный руководитель,
кафедра социальной коммуникации и организации работы с молодёжью,
Московский государственный психолого-педагогический университет,
г. Москва

Для любой страны молодёжь – это интеллектуальный и экономический ресурс, от которого зависит будущее государства. Именно поэтому интерес к вопросу воспитания молодого поколения возник ещё в древности. Несмотря на это, в современном мире молодёжь продолжает оставаться одной из наиболее уязвимых социальных групп, которая обладает только ей свойственным набором проблем. Большинство трудностей подрастающего поколения находятся на стыке молодёжь-общество, в результате чего эффективное решение проблем молодых граждан возможно только при их активном взаимодействии с социумом. Наладить такое взаимодействие – одна из главных задач в социальной работе с молодёжью.

В современной России, согласно Основам государственной молодёжной политики на период до 2025 года [1], к молодёжи принято относить лиц в возрасте от 14 до 30 лет. При этом субъекты Федерации по своему усмотрению верхний предел могут установить на уровне 35 лет и более. Если руководствоваться этими параметрами, то, по последним данным Росстата [2], в стране в 2017 году проживало почти 39 миллионов представителей молодого поколения, или почти четверть всего населения.

К сожалению, социальная работа с молодёжью в России всё ещё находится в процессе своего становления. Затрудняют её развитие отсутствие в стране единого закона о молодёжи, различие практик обслуживания и наличие множества учреждений, часто дублирующих полномочия друг друга. Кроме того, существенным недостатком является низкая вовлечённость общества в решение проблем молодого поколения и недостаточной активностью самой молодёжи.

Предназначением государственных учреждений по делам молодёжи является помощь молодым людям в адаптации в социальной среде, поддержка их в различных сферах жизни, содействие в реализации молодёжных инициатив. Реализовывать эту задачу можно, действуя по ряду направлений:

- социальная адаптация, реабилитация, социализация и ресоциализация;
- психологическое консультирование, оказание экстренной психолого-социальной помощи;
- оказание медико-социальной и социально-правовой помощи;
- социальное посредничество;
- юридическое консультирование и правовая защита;
- реализация программ социально-экономической поддержки;
- уличная, общинная и мобильная социальная работа;
- профориентационное консультирование;
- координация работы центра с иными организациями.

Вместе с тем организации сегодня не всегда способны выполнять свою задачу из-за ряда проблем: отсутствия чётко сформулированной законодательной базы; финансовых, материально-технических трудностей; отсутствия конкретных методов оценки эффективности; недостатка кадров и низкого качества подготовки специалистов.

Всё это говорит о необходимости моделирования качественно новой системы социального обслуживания молодёжи. Таким новшеством может стать многопрофильный центр, в рамках которого представителям подрастающего поколения будет оказываться комплекс услуг, способствующих как самореализации молодых людей, так и решению всего спектра задач государственной молодёжной политики.

Для выполнения поставленных задач в центре социального обслуживания молодёжи должны быть организованы различные подразделения, оказывающие всестороннюю поддержку данной социальной группе.

Актуальность построения модели социальной работы с молодёжью на основе комплексного подхода (на примере города Москва) обусловлена состоянием дел в области социальной работы с молодым поколением в столице. В последние годы ситуация в городе стремительно меняется: трансформируется рынок труда; повышается демографическая нагрузка; корректируется перечень социальных услуг, предоставляемых государственными организациями социального обслуживания. При этом действующая система не всегда способна ответить на специфические вызовы, с которыми сегодня сталкивается молодёжь. В связи с этим очевидна необходимость скорейшей реализации комплексного подхода к организации социальной работы с молодыми гражданами.

При этом, как показывает практика, даже в таком развитом мегаполисе, как Москва, территориальные центры социального обслуживания обладают разными возможностями в силу ограниченности ресурсов и в зависимости от района работы. В связи с этим эффективность любой модели социальной работы с молодёжью на основе комплексного подхода будет зависеть от выполнения ряда условий. Среди них – профессионализм соцработников, наличие необходимых ресурсов, мотивация клиентов на достижение положительного результата; наличие единой концепции воспитания, образования и социализации молодого поколения; полнота информации о социально-экономическом положении различных категорий молодёжи, скоординированные действия центра и других социальных и общественных учреждений.

Таким образом, можно сделать вывод, что организация социального обслуживания молодого поколения станет успешной, если в работе с молодёжью будет реализован комплексный подход с использованием социальных технологий.

Список литературы

1. Распоряжение Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. №2403-р г. Москва «Об утверждении Основ государственной молодёжной политики на период до 2025 года». [Электронный ресурс] // «Российская газета»: [сайт]. URL: <https://rg.ru/2014/12/08/molodej-site-dok.html> (дата обращения 03.06.2018)
2. Распределение населения по возрастным группам. Росстат [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/# (дата обращения 03.06.2018).