

УЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Буянова Т.И.¹, Медведева А.О.²

¹Буянова Татьяна Игоревна – кандидат экономических наук, доцент;

²Медведева Алёна Олеговна – магистрант,
кафедра бухгалтерского учета,

Уральский государственный экономический университет,
г. Екатеринбург

Аннотация: в статье рассмотрены вопросы учета заработной платы муниципальных служащих, которые играют важную роль в обеспечении исполнения функций государственной, муниципальной власти и реализации различных социально-экономических программ. Также рассмотрено определение денежного содержания муниципальных служащих в сравнении с заработной платой работников коммерческого сектора экономики, какие элементы оно в себя включает и также обращено внимание на отличительные особенности в ведении бухгалтерского учета денежного содержания в бюджетных учреждениях.

Ключевые слова: заработная плата, муниципальные служащие, классификация операций сектора государственного управления, бухгалтерский учет, денежное содержание.

УДК 331.217

В современной России муниципальные служащие играют важную роль в обеспечении исполнения функций государственной, муниципальной власти и реализации различных социально-экономических программ.

Одним из важнейших направлений совершенствования сферы муниципального управления можно отметить внедрение новых принципов кадровой политики на муниципальной службе. В рамках этих принципов необходимо предусматривать улучшение системы моральной и материальной мотивации служащих, а также стимулирование их антикоррупционного поведения [1]. Следует отметить, что система оплаты труда является неотъемлемым фактором, определяющим эффективность работы муниципальных служащих.

В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации заработная плата работников включает [4]:

- оплату за выполненную работу, которая зависит от квалификации работника, степени сложности, качества ее исполнения и условий труда;
- компенсационные выплаты, которые включают, например, доплаты за работу в условиях, отличных от нормальных, работу в особых климатических условиях и другие;
- стимулирующие выплаты, например, премии по окончании месяца, квартала, года и другие выплаты поощрительного характера.

При регулировании оплаты труда муниципальных служащих федеральный закон использует термин «денежное содержание», который означает то же самое, что и «заработная плата», но с небольшим отличием в значении. Фактически, «денежное содержание» – это специальный термин, который используется для обозначения оплаты труда муниципальных служащих [6].

Денежное содержание имеет ту же правовую природу, что и заработная плата, и выплачивается на регулярной основе за выполнение служебных обязанностей.

Денежное содержание является основой стимулирования муниципальных служащих и должно быть сопоставимо с заработной платой работников с такой же квалификацией и стажем в коммерческом секторе экономики, чтобы сделать муниципальную службу конкурентоспособной и привлекательной для граждан [3].

Согласно действующего законодательства РФ, денежное содержание муниципальных служащих состоит из: должностного оклада, ежемесячных выплат и других дополнительных выплат.

При рассмотрении структуры денежного содержания муниципальных служащих через призму заработной платы работников в коммерческом секторе экономики, то его можно разделить на две части [2]:

1. Основная часть, которая включает выплаты, предусмотренные каждому муниципальному служащему вне зависимости от каких-либо условий. Данные выплаты отражают: уровень квалификации муниципального служащего, условия муниципальной службы. К этим выплатам относятся:

- должностной оклад;
- надбавка за особые условия муниципальной службы;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка за работу в особых климатических условиях (например, районный коэффициент);

- надбавка за совмещение нескольких должностей или за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника;
- выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- выплата материальной помощи.

2. Дополнительная часть содержит выплаты стимулирующего характера, а именно:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за классный чин муниципального служащего;
- надбавка за почетные звания РФ и его субъекта;
- надбавка за ученую степень, звание;
- премии по результатам служебной деятельности.

В сфере бюджетного управления разработана классификация операций сектора государственного управления (КОСГУ), которая предназначена для более подробного учета денежных потоков (начисление и выплата заработной платы, удержание налогов и сборов и др.) [5]. При формировании бухгалтерских проводок необходимо добавлять соответствующий код ко всем бухгалтерским счетам с целью определения характера поступления или выбытия объекта учета в соответствии с данной классификацией.

Для начисления заработной платы муниципальным служащим в бюджетных учреждениях необходимо использовать следующие коды КОСГУ, представленные на рисунке 1.



Рисунок 1. Коды КОСГУ для учета заработной платы муниципальных служащих в бюджетных учреждениях.

Применение и использование кодов КОСГУ является неотъемлемым элементом в процессе формирования бухгалтерских проводок по расчету заработной платы муниципальным служащим. Корректное и точное начисление заработной платы в соответствии с бухгалтерскими статьями позволяет

корректно распределить государственные финансовые средства в рамках выделенной расходной части бюджета.

Бухгалтерский учет расчетов по оплате труда включает в себя множество аспектов. Это не только отражение этих расчетов в бухгалтерских документах и уплата соответствующих налогов, но и соблюдение требований различных налоговых законодательств. Помимо этого, важно учесть и нюансы, которые предусмотрены трудовыми и гражданскими законодательствами.

Список литературы

1. *Захарьин В.Р.* Особенности расчетов по оплате труда с работниками бюджетных учреждений //Бухгалтерский учет и налогообложение в бюджетных организациях. 2016.- № 7
2. *Токарев И.Н.* Бухгалтерский учет в бюджетных учреждениях. / М.: ИД ФБК ПРЕСС, 2016.
3. *Середа К.Н.* Бухгалтерский учет и налогообложение в бюджетных организациях Ростов-на-Дону: Феникс, 2016.
4. *Шаров В.А.* Нормативная база управления отраслями бюджетного финансирования // Экономический анализ: теория и практика. 2016. № 9.
5. Приказ Минфина РФ от 29 ноября 2017 г. № 209н «Об утверждении Порядка применения классификации операций сектора государственного управления».
6. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О государственной гражданской службе Российской Федерации».